

SABER TRABAJAR CON MENTALIDAD DE PROYECTOS

8 + 8 horas



CONTENIDOS DE TRABAJO



TRABAJAR CON MENTALIDAD DE PROYECTOS

OBJETIVOS ESTABLECIDOS

- Saber diagnosticar la importancia de un proyecto dentro de una organización.
- Contar con empleados que tengan claro los factores de éxito de un proyecto.
- Disponer personas capacitadas y mentalizadas para liderar proyectos.
- Saber optimizar perfectamente los recursos disponibles.
- Minimizar los tiempos de arranque y de ejecución de proyectos.
- Reducir los niveles de riesgos en la gestión de proyectos.
- Desarrollar proyectos de forma adecuada y de impacto.



TRABAJAR CON MENTALIDAD DE PROYECTOS

CONTENIDOS

8+8 horas

MÓDULO A:

1. GESTIONAR PROYECTOS: DIFERENTE AL DÍA A DÍA

- Definición de proyecto
- Objetivos, acciones, alcance y resultados

2. MOTIVOS DE ASIGNACIÓN DE PROYECTOS

- Principales motivos de asignación de proyectos
- Proyectos potenciales
- Beneficios que se pueden generar
- Ejemplos de proyectos en las empresas

3. COMPETENCIAS DEL RESPONSABLE DE PROYECTOS

- Integración de personas y equipos
- Establecimiento de plazos y consecución
- Creación de un clima de confianza y credibilidad
- Detección y anticipación de riesgos
- Cumplimiento y optimización de presupuestos

4. PASOS PREVIOS A LA ASIGNACIÓN DE PROYECTOS

- Búsqueda de experiencias previas
- Visitas y reuniones con expertos
- Escenarios del proyecto





TRABAJAR CON MENTALIDAD DE PROYECTOS

CONTENIDOS

8+8 horas

MÓDULO A:

5. JUSTIFICACIÓN Y PRESENTACIÓN

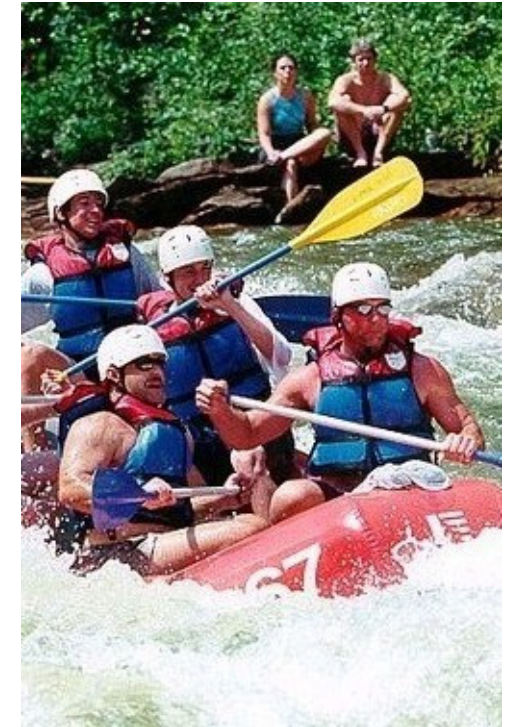
- Identificación del beneficio esperado
- Problemas que vamos a mejorar y resolver

6. ETAPAS DE UN PROYECTO CON ÉXITO

- Definición del proyecto y propuesta de cambio
- Objetivos, alcance y metodología
- Organigrama y cronogramas
- Identificación de riesgos
- Justificación económica
- Desarrollo e implantación
- Control y seguimiento

7. CLAVES PARA CONSTRUIR EL EQUIPO PERFECTO

- De un grupo de personas a un equipo de trabajo
- Pasos para convertirse en un equipo eficaz
- Cómo crear un entorno colaborativo





TRABAJAR CON MENTALIDAD DE PROYECTOS

CONTENIDOS

8+8 horas

MÓDULO B:

8. MÉTODOS DE IMPLANTACIÓN

- Implantación del proyecto en el momento preciso
- Prueba piloto: Aplicación en entornos reducidos
- Control de imprevistos

9. FACTORES DE ÉXITO O FRACASO

- Integración en el proyecto de todos los actores
- Concreción del alcance, objetivos y timings
- Óptima planificación y control

10. PLAN DE CONTROL y SEGUIMIENTO

- Establecimiento de reuniones periódicas
- Tiempos y presupuesto utilizado
- Posibles riesgos, problemas y fallos
- Verificación y validación

11. FINALIZACIÓN EXITOSA DE UN PROYECTO

- Cumplimiento de todo lo planificado
- Expectativas cumplidas y satisfacción del cliente
- Fecha de finalización \neq Fecha de entrega
- Timing previsto y dentro del presupuesto





TRABAJAR CON MENTALIDAD DE PROYECTOS

CONTENIDOS

8+8 horas

MÓDULO B:

12. CÓMO COMBATIR EL “SÍNDROME DEL ESTUDIANTE”

- ¿Cómo evitar el no-cumplimiento?
- Establecimiento de fechas límite
- Asignación de objetivos parciales

13. FACTORES DE ALCANCE, PLAZOS y PRESUPUESTO

- Presentación de soluciones y beneficios
- Impacto económico
- As is model ⇒ To be model
- Expectativas de presupuestos, timing y personas
- Saber priorizar entre alcance, plazos y presupuesto

14. CLAVES PARA TENER ÉXITO CON PROYECTOS

- Integración de “key players”
- Establecer la formación necesaria al equipo
- Comunicación e información compartida
- Celebración de todo “microéxito” conseguido

15. PLAN DE ACCIÓN Y COMPROMISOS ASUMIDOS

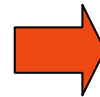




TRABAJAR CON MENTALIDAD DE PROYECTOS



**PLANIFICAR Y
PENSAR MUCHO**



**ACTUAR Y FINALIZAR
CON ÉXITO**



- Alto Rendimiento en el trabajo
- Optimización del tiempo: Ser eficaz
- Pensar y actuar con objetivos
- **Saber trabajar con proyectos**
- Orientación al logro y resultados
- Toma de decisiones eficaces

Resultados magníficos

incrementis

**Consultoría
Formación**

Resultados normales

www.incrementis.es

- Mentalidad positiva y proactiva
- Eficacia en el email, PC y smartphones
- Resolución y prevención de conflictos
- Reuniones eficaces hacia resultados
- Liderazgo y delegación en personas
- Mayor compromiso en tu equipo