

CÓMO INCREMENTAR EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**

Con ejercicios prácticos de **pensar, actuar, asimilar**

www.incrementis.es

incrementis 



CONTENIDOS DE TRABAJO



INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

OBJETIVOS ESTABLECIDOS

- Crear un entorno de compromiso, autoexigencia y mejora permanente.
- Saber ofrecer reconocimiento y agradecimientos sobre el trabajo bien hecho.
- Aplicar técnicas para hacer sentir importantes a los empleados.
- Generar pasión y entusiasmo en el equipo.
- Saber comunicar adecuadamente para aumentar el compromiso.
- Crear un entorno de trabajo con el máximo nivel de confianza.
- Crear mecanismos de implicación de los empleados.



INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

CONTENIDOS

MÓDULO A:

1. COMPROMISO: CONCEPTOS CLAVE

- ¿Qué entendemos por compromiso?
- Compromiso compartido vs. compromiso individual
- Triángulo: Empresa, líder y colaboradores
- Confianza y credibilidad mutua

2. CÓMO UNA EMPRESA CREA COMPROMISO

- Comunicación de la misión, visión y estrategia
- Crear un entorno de esfuerzo y logro
- Proyecto empresarial y modelos de negocio retadores
- Desarrollar una estructura basada en proyectos retadores

3. LÍDERES QUE INCREMENTAN EL COMPROMISO

- Exigencia y desarrollo de personas
- Ofrecer feedback e interés por los colaboradores
- Energía y entusiasmo constante

4. CÓMO ESTABLECER METAS y RETOS ESTIMULANTES

- Focalizarse en los resultados futuros
- Objetivos claros ≠ Deseos e intenciones
- 9 pasos para establecer metas estimulantes

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**





INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

CONTENIDOS

MÓDULO B:

5. DESARROLLAR COLABORADORES CON COMPROMISO

- Aportar más allá de lo necesario para cumplir
- Comprometerse con los resultados
- Esforzarse y actuar con dedicación y entrega
- Pasión y entusiasmo

6. DETECTAR COLABORADORES SIN COMPROMISO

- Detección del compromiso en las entrevistas
- Aspectos motivacionales y de intereses
- Dedicación y superación profesional

7. MÉTODOS PARA COMPROMETER AL TALENTO

- Talento: Capacidades x Compromiso + Acción
- Orientación hacia la acción
- Oportunidades de crecimiento y aprendizaje

8. PERFIL DE LAS PERSONAS SIN COMPROMISO

- Visión negativa del entorno
- Personas poco ilusionadas
- Evitan la auto-responsabilidad
- Exposición de constantes dificultades para contribuir

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**





INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

CONTENIDOS

MÓDULO C:

9. DESARROLLAR CONFIANZA EN LAS PERSONAS

- ¿Qué entendemos por confianza?
- ¿Qué papel tienen los líderes?
- Exceso de hipercontrol: Destructor de la confianza
- Cómo crear un ambiente positivo y de entusiasmo

10. PERFIL DEL LÍDER QUE GENERA CONFIANZA

- Dar ejemplo: Básico para crear confianza
- Explicar claramente que se espera del equipo
- Felicitar por el trabajo bien hecho
- Comunicar con respeto y sin agresividad

11. SABER INFLUIR e IMPLICAR A LOS COLABORADORES

- Lenguaje orientado a comprometer
- Saber actuar con empatía y asertividad
- Credibilidad y constancia profesional

12. CÓMO ASEGURAR LA CONFIANZA EN EL EQUIPO

- Equipo de trabajo vs. Grupo de personas
- Incrementar la coherencia: Realizar lo que se dice
- Cómo ser cercano, respetuoso y trabajar con el ejemplo

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**





INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

CONTENIDOS

MÓDULO D:

13. COMPENSACIÓN vs. SALARIO

- Satisfacer necesidades profesionales y personales
- Políticas y beneficios sociales adecuados
- Horarios de trabajo (flexibilidad y jornada intensiva)

14. RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO BIEN HECHO

- Reconocer esfuerzos y logros vs. Señalar sólo errores
- ¿Cuándo elogiar y cuándo corregir?
- Reforzar conductas y hechos. No personas
- Agradecer lo necesario vs. Recriminar siempre

15. RELACIONES PERFECTAS COLABORADOR / LÍDER

- Dedicar tiempo para conocer a los colaboradores
- Focalizarse en las fortalezas y su potencial
- Reconocer el esfuerzo y resultados alcanzados
- Entusiasmar para conseguir compromiso

EJERCICIOS, APRENDIZAJE y PLANES DE ACCIÓN

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**

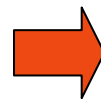




INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO



**EXCESO DE
HIPERCONTROL**



**ENTORNO DE CONFIANZA
Y COMPROMISO**





- Trabajar con alto rendimiento
- Optimización del tiempo: Ser eficaz
- Establecer y conseguir objetivos
- Saber trabajar con proyectos
- Proactividad y orientación al logro
- Toma de decisiones eficaces

Resultados magníficos

incrementis

**Consultoría
Formación**

Resultados normales

www.incrementis.es

- Comunicación eficaz entre personas
- Eficacia en el email, PC y smartphones
- Resolución y prevención de conflictos
- Reuniones eficaces hacia resultados
- Liderazgo y delegación en personas
- **Mayor compromiso en tu equipo**