

# INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**

Con ejercicios prácticos de  
**pensar, actuar, asimilar**

www.incrementis.es

**incrementis** 



## CONTENIDOS DE TRABAJO



# INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

## OBJETIVOS ESTABLECIDOS

- Crear un entorno de compromiso, autoexigencia y mejora permanente.
- Saber ofrecer reconocimiento y agradecimientos sobre el trabajo bien hecho.
- Aplicar técnicas para hacer sentir importantes a los empleados.
- Generar pasión y entusiasmo en el equipo.
- Saber comunicar adecuadamente para aumentar el compromiso.
- Crear un entorno de trabajo con el máximo nivel de confianza.
- Crear mecanismos de implicación de los empleados.



# INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

## CONTENIDOS

### MÓDULO A:

#### 1. COMPROMISO: CONCEPTOS CLAVE

- ¿Qué entendemos por compromiso?
- Compromiso compartido vs. compromiso individual
- Triángulo: Empresa, líder y colaboradores
- Confianza y credibilidad mutua

#### 2. CÓMO UNA EMPRESA CREA COMPROMISO

- Comunicación de la misión, visión y estrategia
- Crear un entorno de esfuerzo y logro
- Proyecto empresarial y modelos de negocio retadores
- Desarrollar una estructura basada en proyectos retadores

#### 3. LÍDERES QUE INCREMENTAN EL COMPROMISO

- Exigencia y desarrollo de personas
- Ofrecer feedback e interés por los colaboradores
- Energía y entusiasmo constante

#### 4. CÓMO ESTABLECER METAS y RETOS ESTIMULANTES

- Focalizarse en los resultados futuros
- Objetivos claros ≠ Deseos e intenciones
- 9 pasos para establecer metas estimulantes

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**





# INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

## CONTENIDOS

### MÓDULO B:

#### 5. DESARROLLAR COLABORADORES CON COMPROMISO

- Aportar más allá de lo necesario para cumplir
- Comprometerse con los resultados
- Esforzarse y actuar con dedicación y entrega
- Pasión y entusiasmo

#### 6. DETECTAR COLABORADORES SIN COMPROMISO

- Detección del compromiso en las entrevistas
- Aspectos motivacionales y de intereses
- Dedicación y superación profesional

#### 7. MÉTODOS PARA COMPROMETER AL TALENTO

- Talento: Capacidades x Compromiso + Acción
- Orientación hacia la acción
- Oportunidades de crecimiento y aprendizaje

#### 8. PERFIL DE LAS PERSONAS SIN COMPROMISO

- Visión negativa del entorno
- Personas poco ilusionadas
- Evitan la auto-responsabilidad
- Exposición de constantes dificultades para contribuir

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**





# INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

## CONTENIDOS

### MÓDULO C:

#### 9. DESARROLLAR CONFIANZA EN LAS PERSONAS

- ¿Qué entendemos por confianza?
- ¿Qué papel tienen los líderes?
- Exceso de hipercontrol: Destructor de la confianza
- Cómo crear un ambiente positivo y de entusiasmo

#### 10. PERFIL DEL LÍDER QUE GENERA CONFIANZA

- Dar ejemplo: Básico para crear confianza
- Explicar claramente que se espera del equipo
- Felicitar por el trabajo bien hecho
- Comunicar con respeto y sin agresividad

#### 11. SABER INFLUIR e IMPLICAR A LOS COLABORADORES

- Lenguaje orientado a comprometer
- Saber actuar con empatía y asertividad
- Credibilidad y constancia profesional

#### 12. CÓMO ASEGURAR LA CONFIANZA EN EL EQUIPO

- Equipo de trabajo vs. Grupo de personas
- Incrementar la coherencia: Realizar lo que se dice
- Cómo ser cercano, respetuoso y trabajar con el ejemplo

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**





# INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO

## CONTENIDOS

### MÓDULO D:

#### 13. COMPENSACIÓN vs. SALARIO

- Satisfacer necesidades profesionales y personales
- Políticas y beneficios sociales adecuados
- Horarios de trabajo (flexibilidad y jornada intensiva)

#### 14. RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO BIEN HECHO

- Reconocer esfuerzos y logros vs. Señalar sólo errores
- ¿Cuándo elogiar y cuándo corregir?
- Reforzar conductas y hechos. No personas
- Agradecer lo necesario vs. Recriminar siempre

#### 15. RELACIONES PERFECTAS COLABORADOR / LÍDER

- Dedicar tiempo para conocer a los colaboradores
- Focalizarse en las fortalezas y su potencial
- Reconocer el esfuerzo y resultados alcanzados
- Entusiasmar para conseguir compromiso

### EJERCICIOS, APRENDIZAJE y PLANES DE ACCIÓN

- **16 horas**
- Adaptable a **8 h. / 12 h.**







# INCREMENTA EL COMPROMISO DE TU EQUIPO



**SABER CREAR UN CLIMA DE  
COMPROMISO Y CONFIANZA**



- Trabajar con alto Rendimiento
- Optimización eficaz del Tiempo
- Orientación al Logro y Resultados
- Establecer y conseguir Objetivos
- Trabajar con mentalidad de Proyectos
- Mentalidad Positiva y Proactiva

## Resultados Magníficos

**incrementis**

**Formación  
In-Company**

Resultados normales

[www.incrementis.es](http://www.incrementis.es)

- Uso eficaz del e-mail, PC y su información
- Decisiones y Resolución de Problemas
- Reuniones eficaces hacia resultados
- Resolución y Prevención de Conflictos
- Liderazgo y Delegación en personas
- **Incrementa el Compromiso del equipo**